



แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ปีบัญชี 2567
(วันที่ 1 เมษายน 2567 – 31 มีนาคม 2568)

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
1. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการบริหารทรัพยากรมนุษย์รองรับดิจิทัล	<p>⇒ Output</p> <p>บริหารจัดการอัตรากำลังและเพิ่มขีดความสามารถให้สอดคล้องกับทิศทางการ ร้อยละ 100 ของแผนที่กำหนด</p> <p>⇒ Outcome</p> <p>ค่าใช้จ่ายพนักงานลดลง 150 ล้านบาท</p>	5,000,000	1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568
2. โครงการบริหารอัตรากำลังรองรับทิศทางการ	<p>⇒ Output</p> <p>แผนบริหารอัตรากำลังด้านดิจิทัล และสินเชื่อยุโรป</p> <p>⇒ Outcome</p> <p>ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อพนักงานเฉลี่ย 1.1 ล้านบาท</p>	10,000	1 เมษายน 2567 - 28 กุมภาพันธ์ 2568
3. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพระบบการสรรหาบุคลากร	<p>⇒ Output</p> <p>Time to hire ไม่เกิน 85 วัน</p> <p>⇒ Outcome</p> <ul style="list-style-type: none">อัตราการผ่านทดลองงานของพนักงานใหม่มากกว่าร้อยละ 90ความสำเร็จของการสรรหาที่ตรงกับสายอาชีพตามข้อตกลงที่กำหนดร้อยละ 100	30,000	1 เมษายน 2567 - 28 กุมภาพันธ์ 2568

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
4. โครงการเพิ่มประสิทธิภาพการเบิกจ่ายสวัสดิการและประโยชน์เพิ่ม	<p>⇒ Output ทบทวนสวัสดิการและประโยชน์เพิ่ม จำนวน 2 รายการ</p> <p>⇒ Outcome ค่าใช้จ่ายพนักงานต่อพนักงานเฉลี่ย 1.1 ล้านบาท</p>	ไม่มี	1 เมษายน 2567 - 28 กุมภาพันธ์ 2568
5. พัฒนาเพิ่มขีดความสามารถ และปรับ Mindset เชิงธุรกิจรองรับทิศทางองค์กร 5.1 โครงการพัฒนาเพิ่มขีดความสามารถรองรับสินเชิงธุรกิจ	<p>⇒ Output 80% ของกลุ่มเป้าหมายได้รับการพัฒนา</p> <p>⇒ Outcome ROI ≥ 1 เท่า</p>	5,000,000	1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568
5.2 รองรับการเรียนรู้และพัฒนาด้วยเทคโนโลยีดิจิทัล (BAAC Smart Classroom) 5.2.1 โครงการทุนการศึกษา ระดับปริญญาโท ผ่าน BAAC Smart Classroom	<p>⇒ Output 100 ทุน ปีการศึกษาต่อเนื่อง 2567 - 2568</p> <p>⇒ Outcome -</p>	19,000,000	1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568
5.2.2 แผนพัฒนาศักยภาพพนักงานรองรับธุรกิจและดิจิทัล	<p>⇒ Output พัฒนาพนักงาน จำนวน 300 คน ตามสายอาชีพของธนาคาร รองรับธุรกิจและดิจิทัล</p>	9,000,000	1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
	<p>⇒ Outcome</p> <p>ร้อยละ 50 ของกลุ่มเป้าหมายที่ได้รับการพัฒนาสามารถนำความรู้ที่ได้รับการพัฒนานำไปใช้และเกิดผลงาน</p>		
5.3 โครงการให้ความรู้ Digital Literacy	<p>⇒ Output</p> <p>พนักงานได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัล ร้อยละ 100</p> <p>⇒ Outcome</p> <p>พนักงานได้รับการพัฒนาด้านดิจิทัล ผ่านเกณฑ์การเรียนรู้ร้อยละ 80</p>	2,000,000	1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568
6. แผนเตรียมความพร้อมทดแทนตำแหน่ง (Talent & Succession Planning)	<p>⇒ Output</p> <p>Successor และ Talent ได้รับการพัฒนาร้อยละ 100</p> <p>⇒ Outcome</p> <ul style="list-style-type: none"> • มี Successor ตามความต้องการในสัดส่วน 1 ต่อ 1 • Talent ที่ผ่านกระบวนการพัฒนาสำเร็จตามโครงการ พร้อมทดแทนตำแหน่ง ร้อยละ 100 	45,000,000	1 เมษายน 2567 - 31 มีนาคม 2568
7. โครงการสำรวจความผูกพันและพฤติกรรมบุคลากรที่สอดคล้องกับวัฒนธรรมองค์กรที่เป็นเลิศ	<p>⇒ Output</p> <p>พนักงานตอบแบบสำรวจ ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p> <p>⇒ Outcome</p> <p>ระดับความผูกพันและระดับพฤติกรรม ไม่น้อยกว่าร้อยละ 90</p>	3,500,000	1 เมษายน 2567 - 28 กุมภาพันธ์ 2568

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัด	งบประมาณ (บาท)	ระยะเวลาดำเนินการ
8. โครงการคัดเลือกสถานประกอบ กิจการต้นแบบดีเด่นด้าน ความปลอดภัยอาชีวอนามัยและ สภาพแวดล้อมในการทำงาน	<p>⇒ Output</p> ร้อยละ 60 ของจำนวนส่วนงานที่สมัครผ่านเกณฑ์ ตรวจสอบประเมิน <p>⇒ Outcome</p> ระดับความพึงพอใจการบริหารจัดการด้านความ ปลอดภัย อาชีวอนามัย และสภาพแวดล้อมในการ ทำงาน ไม่น้อยกว่าร้อยละ 80	100,000	1 กรกฎาคม 2567 - 31 มีนาคม 2568